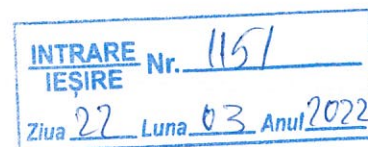


Tribunalul Bucuresti  
Sectia a VIII-a Conflicte de munca si asigurari sociale  
Bd. Unirii, nr. 37, sector 3, Bucuresti  
Dosar nr. 35782/3/2021



**DOMNULE PRESEDINTE,**

Subscrisa, Școala Gimnazială "Petre Ghelmez", cu sediul in Bucuresti, Str.Pescărușului nr.124, Sector 2, prin reprezentantul sau legal doamna Gina Cornea – director, in calitate de pârât în dosarul nr. 35780/3/2021, aflat pe rolul Tribunalului Bucuresti, in temeiul art. 205-208 Cod de procedura civila formuleaza prezenta:

**INTAMPINARE**

La cererea de chemare in judecata a Sindicatului Salariatilor din Invatamant-Bucuresti, cu sediul in Bucuresti, Liceul „Nicolae Iorga”, Bd. Ion Mihalache nr. 126, Sector 1, cu adresa de corespondenta in Bucuresti, Colegiul National „Sf Sava” Str. General Berthelot nr. 23, Sector 1, prin care solicita:

1. Calcularea si plata drepturilor salariale, reprezentand diferenta dintre drepturile salariale efectiv incasate, si cele cuvenite, ca urmare a aplicarii succesive a majorarilor /cresterilor salariului de baza sub incidenta prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, respectiv:

- a majorarii de 10% a salariului de baza pentru personalul didactic care indeplineste functia de diriginte/educatoare/invatator/institutor/profesor pentru invatamantul primar/profesor pentru invatamantul prescolar( art. 8 din anexa nr. I capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017), incepand cu data de 01.01.2019, pentru perioada in care au beneficiat si/sau beneficiaza de aceste drepturi.
- a creșterii cu 25% a salariului de bază deținut pentru personalul didactic din învățământ, corespunzător gradației de merit (art.5 din anexa I capitolul I lit.B din Legea cadru nr.153/2017)

2. Plata diferentelor salariale enumerate la pct. I actualizate in functie de coeficientul de inflatie pana la data efectiva a platii, precum si plata dobanzii legale penalizatoare aferente acestor drepturi banesti, pentru aceeasi perioada.

3. Calculul si plata acestor majorari/cresteri salariale enumerate la pct. I in raport de salariul de baza lunar cuvenit, pana la data la care membrii de sindicat nu vor mai indeplini conditiile legale pentru acordarea acestora, ca urmare a modificarilor legislatiei in vigoare, in conformitate cu prevederile art. 34 alin. (2) din Codul de procedura civila, republicat, cu modificarile ulterioare pe care va solicitam sa o respingeti ca neintemeiata din urmatoarele considerente:

In fapt, persoanele din cererea de chemare in judecata sunt angajatele unitatii de invatamant fiind incadrate astfel :

- 1.DINU MARIANA–profesor la catedra de geografie;
- 2.OPREA TANA –cadru didactic auxiliar, bibliotecar;
3. SILIVESTRU ILONA DANIELA – profesor pentru învățământ primar;
4. TĂNĂSESCU ELENA- profesor pentru învățământ primar;
5. ANGHEL CRINA NICOLETA – profesor la catedra de limba engleză;
6. BABAN ELENA – profesor pentru învățământ preșcolar;
7. BAICU MARIANA – profesor la catedra de educație fizică;
8. BLIDEA CORINA – profesor pentru învățământ preșcolar;
9. COJOCARU MINODORA ANDREEA – profesor pentru învățământ primar;
10. FARAH DIANA NICOLETA – profesor la catedra de limba engleză;

Incepand cu data de 01.01.2019 salarizarea s-a facut astfel:

- 1.: DINU MARIANA salariul de bază (conform funcției, gradului didactic și vechimii) 6823 lei + majorare 25% corespunzătoare gradației de merit profesor la catedra de matematică - 1614 lei;
- 2.: OPREA TANA salariul de bază (conform funcției, gradului didactic și vechimii) - 4324 lei + majorare 25% corespunzătoare gradației de merit, bibliotecar- 977 lei;
- 3: SILIVESTRU ILONA DANIELA salariul de bază (conform funcției, gradului didactic și vechimii) - 5104 lei + majorare 10% profesor pentru învățământ primar - 517 lei+ majorare 25% corespunzătoare gradației de merit-1036 lei;
- 4.: TĂNĂSESCU ELENA salariul de bază (conform funcției, gradului didactic și vechimii) - 6648 lei + majorare 10% profesor pentru învățământ primar -769 lei + majorare 25% corespunzătoare gradației de merit-1541 lei;
- 5.: ANGHEL CRINA NICOLETA salariul de bază (conform funcției, gradului didactic și vechimii) – profesor la catedra de limba engleză, angajată de la data de 01.09.2019
- 6.: BABAN ELENA salariul de bază (conform funcției, gradului didactic și vechimii) - 4308 lei + majorare 10% profesor pentru învățământ preșcolar -335 lei;

**7.: BAICU MARIANA salariul de bază (conform funcției, gradului didactic și vechimii) - 5693 lei + majorare 10% profesor la catedra de educație fizică – 481 lei;**

**8.: BLIDEA CORINA salariul de bază (conform funcției, gradului didactic și vechimii) - profesor pentru învățământ preșcolar - lei; angajată la 01.09.2021.**

**9.: COJOCARU MINODORA ANDREEA salariul de bază (conform funcției, gradului didactic și vechimii) - lei , angajată de la 01.09.2021 ;**

**10.: FARAH DIANA NICOLETA salariul de bază (conform funcției, gradului didactic și vechimii) - 5653 lei + majorare 10% profesor la catedra de limba română -466 lei.**

**Pe fondul cauzei, invederam instantei de judecata urmatoarele:**

Incepand cu data de 01.07.2017, salarizarea personalului didactic de predare, didactic auxiliar, de conducere, de indrumare si control din invatamantul preuniversitar se realizeaza in conformitate cu dispozitiile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Conform prevederilor art. 15 din a acelasi act normativ „*Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.*”

De la data de 1 iulie 2017, conform prevederilor Legii – cadru nr. 153/2017, s-a procedat la reincadrarea personalului conform art. 36 coroborat cu art. 38 si art 39 din lege, cu mentinerea in plata a cuantumului brut al salariului de baza, precum si al cuantumului sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente al sistemului de salaizare, ceea ce a echivalat, in fapt, cu calcularea cuantumului majorarilor/crestelor salariale tot prin raportare la nivelul salariului de baza aferent lunii decembrie 2016.

Potrivit dispozitiilor art. 1 alin. (1) din OUG nr.99/2016: „În perioada 1 ianuarie - 28 februarie 2017, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor functiei de baza/salariilor functiei de baza/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine la acelasi nivel cu cel ce se acorda pentru luna decembrie 2016 in masura in care personalul isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii si nu se aplica valoarea de referinta si coeficientii de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare prevazuti in anexele la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare”.

In privinta sporurilor, art.1 alin. (2) din OUG nr.99/2016 mentioneaza: „În perioada 1 ianuarie - 28 februarie 2017, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, solda lunară brută/salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare se menține la același nivel cu cel ce se acordă personalului plătit din fonduri publice pentru luna decembrie 2016, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții”. Alin. (5) din acelasi articol prevede faptul ca, in perioada 1 ianuarie - 28 februarie 2017, pentru personalul didactic si

didactic auxiliar din invatamant, se aplica prevederile art. 3<sup>3</sup> din OUG nr. 57/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, cu modificarile si completarile ulterioare, in ceea ce priveste metodologia de stabilire a drepturilor de natura salariala.

HG Nr. 582/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 3<sup>1</sup> alin. (2), (3) și (8), art. 3<sup>3</sup> si 3<sup>4</sup> din OUG nr. 57/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, prin art. 10 alin. (2) lit. f) prevede faptul ca, „alte elemente ale sistemului de salarizare - spor pentru conditii de muncă de care a beneficiat salariatul, sume acordate din venituri proprii pentru stabilirea salariilor diferiteiate cu o crestere de pana la 30%, spor pentru control financiar preventiv si alte sporuri prevazute de lege - se mentin la acelasi nivel pentru aceeasi functie, nivel de studii si gradatie corespunzatoare vechimii in muncă pentru personalul didactic auxiliar cu cel ce se acorda pentru anul scolar 2015 - 2016.”

Salarizarea personalului din unitățile de învățământ preuniversitar este realizată de către Ministerul Educației, prin programul de salarizare EDUSAL.

Programul de salarizare EDUSAL este pus la dispoziție de ministerul educației în baza Ordinului nr. 4576 din 11 iulie 2011 privind validarea fluxurilor financiare pentru cheltuielile de personal în învățământul preuniversitar de stat, modificată și completată.

Având în vedere că unitatea noastră nu poate interveni în programul EDUSAL și nu poate modifica modul de calcul al salariilor salariaților, având în vedere că subscrisa nu a modificat contractele individuale de muncă ale reclamanților, modificările succesive salariale survenite fiind rezultatul aplicării legislației în domeniul salarizării.

Salarizarea personalului didactic din invatamantul preuniversitar de stat s-a realizat conform prevederile Anexei 5 Capitolul I - „Metodologia de calcul a drepturilor salariale care se acordă personalului didactic” la Legea Nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ.

Incepand cu data de 01.07.2017, salarizarea personalului didactic de predare, didactic auxiliar, de conducere, de indrumare si control din invatamantul preuniversitar se realizeaza in conformitate cu dispozitiile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Potrivit lit. B - „Reglementari specifice personalului didactic din invatamant” a Capitolului I al Anexei nr. I – Familia ocupationala de functii bugetare „invatamant” la Legea cadru nr. 153/2017, personalul didactic beneficiaza de urmatoarele majorari/cresteri salariale:

- art. 5 alin. (1) Personalul didactic din invatamant, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiaza de gradatie de merit, acordata prin concurs. Aceasta gradatie se acorda pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului scolar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al institutiei de nivel superior si reprezinta o crestere cu 25% a salariului de baza detinut. Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani.

Avand in vedere limitarea sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor si a altor drepturi, prevazute in art. 25 din Legea – cadru nr. 153/2017, dar si specificul activitatii desfasurate de catre personalul didactic, legiuitorul, prin prevederile special instituite la lit. B a Capitolului I al Anexei nr. I la Legea – cadru nr.153/2017, au devenit majorari/cresteri salariale ale salariului de baza.

Precizam faptul ca, potrivit prevederilor art. 1 alin.(1) din OUG. nr. 99/2016, coroborat cu cele ale art. 1 alin (1) din OUG nr. 9/2017, pana la intrarea in vigoare a Legii – cadru nr. 153/2017, cuantumul brut al sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor si celorlalte elemente care fac parte din salariul de baza s-au determinat prin raportare la nivelul salariului de baza aferent lunii decembrie 2016.

De la data de 1 iulie 2017, conform prevederilor Legii – cadru nr. 153/2017, s-a procedat la reincadrarea personalului conform art. 36 coroborat cu art. 38 si art 39 din lege, cu mentinerea in plata a cuantumului brut al salariului de baza, precum si al cuantumului sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente al sistemului de salaizare, ceea ce a echivalat, in fapt, cu calcularea cuantumului majorarilor/crestेरilor salariale tot prin raportare la nivelul salariului de baza aferent lunii decembrie 2016.

În dispozițiile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, legiuitorul a stabilit ca salariile angajaților care beneficiau de unele sporuri până la intrarea în vigoare a legii să nu suporte o micșorare a veniturilor salariale.

Ulterior intrării în vigoare a legii 153/2017, potrivit art. 38 *Aplicarea legii:*

(1) *Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.*

(2) *Începând cu data de 1 iulie 2017:*

*a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;*

(3) *Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:*

*d) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul didactic din unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, inclusiv unitățile conexe, precum și personalul din cadrul Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6);*

(6) *În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022*

*sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.*

Conform prevederilor Ordonanței de Urgență Nr. 226/2020 din 30 decembrie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

(1) Prin derogare de la prevederile [art. 38](#) alin. (4) și (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile [art. 38](#) alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Prin derogare de la prevederile [art. 18](#) alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

(5) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională acordă cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană actualizate la nivelul lunii ianuarie 2019, potrivit normelor în vigoare.

(6) Prevederile [art. 26](#) alin. (4) - (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022.

Precizăm instanței că, salarizarea (modul de calcul a drepturilor bănești al angajaților) în învățământul preuniversitar se realizează cu ajutorul programului de salarizare EDUSAL, care este pus la dispoziție de ministerul educației în baza Ordinului nr. 4576 din 11 iulie 2011 privind validarea fluxurilor financiare pentru cheltuielile de personal în învățământul preuniversitar de stat, modificată și completată. Astfel, întreaga salarizare a angajaților din M.E. (inspectorate, unități școlare, alte instituții subordonate/conexe) este realizată, începând cu anul 2011, prin platforma informatică numită EduSal Soft, pusă la dispoziție de către Ministerul Educației și administrată de către acest minister.

Programul EduSal Soft a fost conceput pentru salarizarea unitară a acelorași categorii de salariați din învățământ precum și calculul retribuției acestora conform normelor legale în vigoare, orientat preponderent

pentru unitățile de învățământ, programul cuprinzând toate caracteristicile și particularitățile necesare calculului salariilor personalului din unitățile de învățământ. Programul EDUSAL este permanent actualizat cu versiuni noi, care completează toate modificările legislative stipulate prin acte normative.

În versiunile de lucru lansate de către Edusal Soft, pe care unitatea noastră le utilizează pentru întocmirea statelor de personal și a statelor de plată, angajatul responsabil al instituției nu poate interveni și modifica modul de calcul al majorării sporurilor/indemnizațiilor care nu fac parte din salariul de bază, deoarece aplicația EduSal Soft nu permite acest lucru.

Unitatea de învățământ prin compartimentul de specialitate, completează datele angajatului, vechimea în muncă, numărul de ore efectuate, orele suplimentare, zilele de concediu, sporurile privind gradația de merit, de dirigenție, etc programul calculând toate drepturile salariale care revin angajatului, conform legii, raportat la numărul de ore efectuate.

În anul 2017, salarizarea a fost modificată prin intrarea în vigoare a H.G.nr. 38/2017 pentru personalul didactic și didactic auxiliar, respectiv O.U.G. nr. 99/2016, pentru personalul contractual (nedidactic) din școli, respectiv din Administrația publică centrală și deconcentrate, anexa nr. 8.

Potrivit prevederilor art. 3 indice 4, alin. 3 din Ordonanța de Urgență nr. 57 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului didactic auxiliar se majorează de la 01.01.2017 în medie cu 15% față de baza din luna decembrie 2016, astfel:

- Conform anexei la Hotărârea de Guvern nr. 38/2017 sunt prevăzute salariile de bază majorate de la 01.01.2017 în medie cu 15% față de salariile de bază din luna decembrie 2016, conform prevederilor punctului 10 din Legea nr. 250/2016.

Începând cu data de 01.01.2017, salariile de bază ale personalului din învățământ aferente lunii decembrie 2016, care se regăsesc în anexa nr.2, indice 1 la prezenta Ordonanța de Urgență se majorează în medie cu 15% conform normelor metodologice elaborate de Ministerul Educației Naționale și aprobate prin Hotărâre de Guvern.

- În conformitate cu prevederile art.1, alin.2 din Ordonanța de Urgență nr.99/2016 și ale art.1, alin.1 din Ordonanța de Urgență nr. 9/02.01.2017 cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și ale celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte potrivit legii din salariul brut se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna decembrie 2016, pentru perioada 01.01.2017-31.12.2017, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- Conform art.1, alin.2 din Ordonanța de Urgență nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, prevederi prin care începând cu data de 1 februarie 2017, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut de care beneficiază personalul prevăzut la alin 1 se majorează cu același procent de 20%, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- Conform art.1 din Ordonanța de Urgență nr. 9/02.01.2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative în perioada 1 martie - 31 decembrie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna februarie 2017 cuantumul brut al salariilor de bază/ soldelor funcției de bază/ salariile funcției de bază/ indemnizațiile de încadrare lunară precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, solda lunară brută/ salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Apreciem că subscrisa am respectat prevederile legale în ceea ce privește acordarea drepturilor bănești. În conformitate cu prevederile art. 6 din Ordinul M.E.C.T.S. nr. 4576/2011, privind validarea fluxurilor financiare pentru cheltuielile de personal în învățământul preuniversitar de stat, întocmirea și avizarea statelor de personal, respectiv întocmirea și validarea statelor de plată se fac în mod unitar pe baza programului de salarizare EDUSAL, asigurat de Ministerul Educației, subscrisa neavând posibilitatea de a modifica modul de calcul al drepturilor salariale.

Cu privire la perioada 2019 - 2022, în cuprinsul art. 38 Legea nr. 153/2017 se arata ca se va acorda anual o crestere a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, fiecare crestere reprezentand 1/4 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare prevazute de lege pentru anul 2022 si cel/cea din luna decembrie 2018. Cresterea respectiva si data de aplicare se stabilesc prin legea anuala a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art.6 lit. h).

(5) Prin legea privind plafoanele unor indicatori specificati in cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorari salariale decat cele prevazute de prezentul articol.

(6) In situatia in care, incepand cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de incadrare sunt mai mari decat cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorarilor salariale reglementate, se acorda cele stabilite pentru anul 2022.

(7) Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie si indemnizatiile de incadrare se rotunjesc din leu in leu in favoarea salariatului.

Fata de dispozitiile art.1 alin. 1 din O.U.G. nr.9/2017 si art. 38 alin.2 lit.a) Legea nr.153/2017, rezulta ca majorarea cu 10 % pentru functia de diriginte si cresterea cu 25% a salariului de baza ca efect al obtinerii gradatiei de merit solicitate, incepand cu luna septembrie 2017, se raporteaza la salariul de baza acordat in luna februarie 2017, respectiv cel acordat pentru perioada iunie-31 decembrie 2017, dispozitiile legale facand referire la mentinerea in plata a sporului la nivelul acordat.

In concluzie, apreciem ca in mod corect unitatea de invatamant a calculat drepturile salariale cuvenite salariatilor, raportat la dispozitiile legale in vigoare. Dispozitiile OUG nr. 114/2018 stabilesc in mod concret faptul ca:

Art. 34 alin. (2) „Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se mențin cel mult la nivelul cunatului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

În ședința din 15 noiembrie 2021, Înalta Curte s-a reunit pentru a dezbate sesizarea referitoare la interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 5 alin. (1), art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) și art. 8 din anexa nr. I, capitolul I litera B din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Astfel, Înalta Curte a stabilit faptul că personalul didactic beneficiază de gradația de merit sau de majorarea de dirigiență începând cu data la care salariul de bază este stabilit conform anexelor acestei legi, respectiv data de la care salariul de bază devine egal sau mai mare decât cel stabilit potrivit legii pentru anul 2022.

Până la acel moment, începând cu data de 1 ianuarie 2019, aceste drepturi vor fi luate în considerare în conformitate cu dispozițiile art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin aplicarea acestora la salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 din care se scade salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 pentru determinarea tranșelor de majorare.

#### **Obiectul recursului în interesul legii**

Art. 38 alin. (4<sup>1</sup>), art. 5 alin. (1) și art. 8 din anexa nr. I, capitolul I litera B:

„Art. 38 – (4<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin. (4), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ beneficiază:

a) începând cu 1 ianuarie 2019 de prima tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;

b) începând cu 1 ianuarie 2020 de a doua tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;

c) începând cu 1 septembrie 2021 de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.”

„Art. 5 – (1) Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al instituției de nivel superior și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.”

„Art. 8 – Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.”

Prin Decizia nr. 24/2021, ÎCCJ (Complet RIL) a admis recursul în interesul legii formulat de Colegiul de conducere al Curții de Apel București și a stabilit că, în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 5 alin. (1) și art. 8 din anexa nr. I, capitolul I litera B din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea

personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul didactic beneficiază de gradația de merit sau de majorarea de dirigenție începând cu data la care salariul de bază este stabilit conform anexelor acestei legi, respectiv data de la care salariul de bază devine egal sau mai mare decât cel stabilit potrivit legii pentru anul 2022.

Până la acel moment, începând cu data de 1 ianuarie 2019, aceste drepturi vor fi luate în considerare în conformitate cu dispozițiile art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin aplicarea acestora la salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 din care se scade salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 pentru determinarea tranșelor de majorare.

**De asemenea, reclamantul/reclamantii nu pot invoca faptul ca trebuie sa li se aplice acelasi regim juridic cata vreme nu exista o dispozitie legala in acest sens. Precizam faptul ca, unitatea de invatamant a respectat dispozitiile legale in vigoare, iar cata vreme nu exista un temei legal actiunea reclamantilor devine neintemeiata.**

**Avand in vedere cele expuse, solicitam respingerea cererii de chemare in judecata ca neintemeiata.**

**Dovada** o facem cu inscrisuri.

**In drept:** art. 205-208 Cod de procedura civila, Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Legea-cadru Nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din invatamant, Legea nr.1/2011 Legea educatiei nationale, OUG Nr. 99/2016 privind unele masuri pentru salarizarea personalului platit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, OUG Nr. 9/2017 privind unele masuri bugetare in anul 2017, prorogarea unor termene, precum si modificarea si completarea unor acte normative, Decizia nr. 41/2018, pronuntata de Inalta Curte de Casatie si Justitie, completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, Decizia nr. 82/2018 pronuntata de Inalta Curte de Casatie si Justitie completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, Decizia nr. 24/2021 pronuntata de Inalta Curte de Casatie si Justitie completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept.

In conformitate cu dispozitiile art. 223 alin. (3) din Codul de procedura civila, solicitam judecarea cauzei si in lipsa.

Director,

GINA CORNEA



DOMNULUI PRESEDINTE AL TRIBUNALULUI BUCURESTI